Il Senior Management di C.R. COSTRUZIONI SPA intende perseguire lo sviluppo della Società nel rispetto della sua sostenibilità sociale. In particolare, s'impegna affinché le condizioni lavorative in azienda e presso i fornitori, sub appaltatori e sub fornitori siano sempre migliori. In quest'ottica, oltre a rispettare tutti gli obblighi di legge e gli accordi sottoscritti, C.R. COSTRUZIONI SPA assicura il pieno rispetto dei seguenti impegni in merito ai principi e requisiti dello standard SA8000.

1. *Lavoro infantile*

- Impegno a non utilizzare né a dare sostegno al lavoro infantile e a rifiutare ogni forma di collaborazione con persone, aziende, enti e organizzazioni che impieghino personale che non abbia adempiuto all'obbligo scolastico;
- impegno a denunciare alle autorità competenti qualsiasi situazione di lavoro infantile nell'ambito della nostra sfera d'influenza e ad adottare ogni possibile forma di sostegno e tutela della sicurezza, salute e formazione dei minori coinvolti;
- impegno a garantire tutte le misure per la salvaguardia della salute e sicurezza in caso di impiego di personale minorenne (comunque con età superiore ai 16 anni). Ci impegniamo anche a favorire il suo sviluppo umano e professionale mediante adeguati piani di formazione e la concessione di tutte le agevolazioni allo studio previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva applicata.

2. *Lavoro forzato e obbligato*

- Impegno a non utilizzare né a dare sostegno al lavoro forzato e obbligato e a rifiutare ogni forma di collaborazione con persone, aziende, enti e organizzazioni che utilizzino prestazioni lavorative ottenute sotto minaccia o ritorsione e per le quali il personale non si sia offerto volontariamente nell'ambito dei diritti e doveri previsti dalla legislazione vigente e degli accordi liberamente sottoscritti.
- al personale non sono trattenuti depositi di denaro né loro documenti di identità in originale;
- il reclutamento segue canali tradizionali e non è consentito ad alcuno che operi per conto di C.R. COSTRUZIONI SPA di impiegare personale vittima della tratta di esseri umani.

3. *Salute e sicurezza*

- Impegno a prevenire incidenti e danni alla salute che si possano verificare nel corso delle prestazioni lavorative o in conseguenza ad esse;
- impegno a impiegare le risorse e competenze a nostra disposizione per garantire luoghi di lavoro sicuri, salubri e confortevoli minimizzando, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di pericolo attribuibili all'ambiente e alle attività produttive.

4. *Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva*

La Direzione

L'Amministratore Unico

- Impegno a rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire alle organizzazioni sindacali di sua libera scelta. I rappresentanti dei lavoratori e il personale che partecipa o volesse partecipare alle attività sindacali non sono soggetti a forme di discriminazione.

5. *Discriminazione*

- Impegno a non attuare né dare sostegno a forme discriminatorie negative per il personale, in particolare nel reclutamento, retribuzione, formazione, promozione, licenziamento o pensionamento sulla base di caratteristiche personali quali razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazioni;
- impegno a riconoscere a tutto il personale il diritto a seguire principi e pratiche, o di soddisfare bisogni, connessi alle suddette caratteristiche personali.

6. *Procedure disciplinari*

- Impegno a trattare tutto il personale con dignità e rispetto. I provvedimenti disciplinari sono avviati e gestiti conformemente a quanto stabilito dalla normativa vigente e dagli accordi collettivi applicati. Sono escluse punizioni corporali, coercizione mentale e fisica e abusi verbali. Sono esclusi anche trattamenti duri e inumani.

7. *Orario di lavoro*

- Impegno a rispettare le leggi vigenti e gli accordi collettivi sottoscritti in materia di orario di lavoro. La settimana lavorativa standard, esclusi gli straordinari, non supera le 40 ore. Il personale riceve almeno un giorno libero dopo sei di lavoro consecutivo. Il lavoro straordinario è richiesto e retribuito secondo quanto regolamentato dagli accordi collettivi sottoscritti e non supera le 12 ore settimanali.

8. *Retribuzione*

- Impegno a erogare salari e contributi conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva garantendo a tutto il personale un tenore di vita adeguato. I salari e la composizione delle indennità retributive e contributive sono dettagliate chiaramente e regolarmente per ogni periodo di paga; - impegno, in caso di attività appaltate all'esterno, di affidare ad aziende e organizzazioni che garantiscono gli adempimenti di tutti gli obblighi di legge nei confronti del loro personale.

9. *Sistema di gestione SA8000*

Per far fronte a questi impegni, abbiamo realizzato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale e le condizioni lavorative che sviluppiamo continuamente alla ricerca di ogni miglioramento possibile. Questa politica è disponibile sul sito web aziendale; è stata illustrata e diffusa al personale e affissa nelle bacheche aziendali.

La Direzione

L'Amministratore Unico